

CONDITIONS GÉNÉRALES D'UTILISATION DU SITE (CGU)

Les présentes Conditions Générales d'Utilisation (CGU) ont pour objet de définir les modalités d'accès et d'utilisation du site internet myHR on call. Toute utilisation du site implique l'acceptation pleine et entière des présentes conditions.

ARTICLE 1 – PRÉSENTATION DU SITE Le site myHR on call a pour objet de présenter les services de conseil en ressources humaines proposés par la société myHR on call à destination des entreprises et des particuliers. Le site permet notamment aux utilisateurs :

- De consulter les informations relatives aux services proposés.
- De contacter la société via un formulaire de contact.
- D'obtenir des informations générales sur l'accompagnement RH proposé.

ARTICLE 2 – ACCÈS AU SITE Le site est accessible gratuitement à tout utilisateur disposant d'un accès à Internet. L'éditeur s'efforce d'assurer un accès au site 24h/24 et 7j/7. Toutefois, l'accès peut être suspendu pour maintenance ou raisons techniques. La société myHR on call ne pourra être tenue responsable des interruptions de service.

ARTICLE 3 – UTILISATION DU SITE L'utilisateur s'engage à utiliser le site de manière conforme aux lois en vigueur. Il s'engage notamment à ne pas :

- Utiliser le site à des fins frauduleuses.
- Perturber le bon fonctionnement du site.
- Diffuser des contenus illégaux ou diffamatoires.

ARTICLE 4 – FORMULAIRE DE CONTACT L'utilisateur s'engage à fournir des informations exactes et à ne pas utiliser ce formulaire à des fins de spam. La société myHR on call se réserve le droit de ne pas donner suite aux demandes ne relevant pas de son activité.

ARTICLE 5 – PROPRIÉTÉ INTELLECTUELLE L'ensemble du contenu (textes, logos, design, etc.) est protégé par les lois relatives à la propriété intellectuelle. Toute reproduction sans autorisation écrite préalable est strictement interdite.

ARTICLE 6 – RESPONSABILITÉ La société myHR on call met tout en œuvre pour fournir des informations fiables. Toutefois, elle ne saurait être tenue responsable des erreurs, omissions ou dommages résultant de l'utilisation du site. Les informations présentes ne constituent pas un conseil juridique personnalisé.

ARTICLE 7 – DONNÉES PERSONNELLES Les informations collectées sont traitées conformément à la Politique de Confidentialité disponible sur le site.

ARTICLE 8 – MODIFICATION DES CGU La société myHR on Call se réserve le droit de modifier les présentes CGU à tout moment.

ARTICLE 9 – DROIT APPLICABLE Les présentes conditions sont régies par le droit français. En cas de litige, les tribunaux français seront seuls compétents.